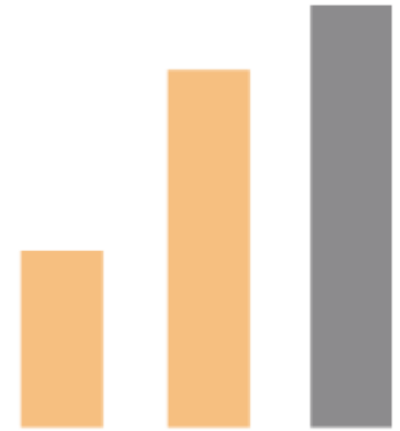


The logo for iNDR, featuring the letters 'iNDR' in a bold, sans-serif font. The 'i' is lowercase and has a vertical bar to its left, while 'NDR' are uppercase. The letters are black with a slight reflection effect below them.

CONFERENCE: *LA DIVERSITE AU SEIN DE L'ENTREPRISE*

Lieu : Chambre de Commerce

Date : Mardi 26 octobre 2010 à partir de 14h15



LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère de la Famille et de l'intégration



14:15 ACCUEIL

14:30 MOT DE BIENVENUE

Pierre BLEY, Secrétaire Général de l'INDR et de l'UEL

Marie-Josée JACOBS, Ministre de la Famille et de l'Intégration

Animation : *Gary KNEIP*, Administrateur de l'INDR et Président du groupe de travail du développement durable de l'UEL

14:45 VADEMECUM “LA PREVENTION DES DISCRIMINATIONS AU SEIN DE L’ENTREPRISE”

Présentation du vademecum reprenant des informations et conseils pratiques sur la discrimination au Luxembourg

Maître François MOYSE, Avocat à la cour, expert en matière de discriminations

15:15 LA DIVERSITE ET LE LABEL “ENTREPRISE SOCIALEMENT RESPONSABLE”

Présentation des thèmes relevant de la diversité dans le référentiel du label ESR

Eric HIERONIMUS, Responsable de l'initiative Entreprise Socialement Responsable de l'INDR

15:30 VALORISER LA DIVERSITE AU SEIN DE L’ENTREPRISE

Présentation d'une formation explorant les enjeux d'une bonne gestion de la diversité dans l'entreprise

Marc MULLER, Consultant et Formateur - Etudes & Formation S.A.

15:45 PAUSE CAFÉ

16:00 EXPOSES + VIDEOS : LES DISCRIMINATIONS VISIBLES = GENRE, RACE, AGE & HANDICAP

16:00 AU-DELA DE L'EGALITE, LA MIXITE – UN ATOUT POUR L'ENTREPRISE

Serge THILL, Directeur Accompany

Vidéo d'une bonne pratique: Chez ebr: bienvenue à tous ... et à toutes ! – Interview: Yves REDING, General Manager

16:20 L'IMMIGRATION, UNE CHANCE POUR NOTRE ECONOMIE

Serge ALLEGREZZA, Président du Comité Economique et Social (CES)

Vidéo d'une bonne pratique: SODEXO: Pour la diversité, contre la discrimination – Interview: Laurence GRAFF, Directrice Marketing et Communication

16:40 JUNIORS & SENIORS, UN BON MIX POUR L'ENTREPRISE

Isabelle PITON, Gestionnaire de projet Centre J-B Rock

Vidéo d'une bonne pratique: plan-K favorise le recrutement de stagiaires – Interview: Kristof DELLA SIEGA, Managing Partner

17:00 LES TRAVAILLEURS HANDICAPES, UN HANDICAP POUR L'ENTREPRISE ?

Joël DELVAUX, Collaborateur du Centre National d'Information et de Rencontre du Handicap - Info-Handicap

Vidéo d'une bonne pratique: Co-labor: intégration d'une personne sourde dans l'équipe – Interview: Marc KOHL, Gérant

17:20 TABLE RONDE : LES DISCRIMINATIONS NON VISIBLES = RELIGION, CONVICTIONS & ORIENTATION SEXUELLE

Animation : *Josiane EIPPERS*, Managing Partner ADT-Center
Roby ANTONY, Chargé de direction du Centre d'Information Gay et Lesbien (CIGALE)
Alain BERLAND, Vice-Président de l'Association Luxembourgeoise des Professionnels du Recrutement (LPRA)
Alain CHANTRAINE, Grand Maître du Grand Orient de Luxembourg
Jos FREYLINGER, Responsable du Centre de Pastorale en Monde du Travail (CPMT)
Olivier NOBLOT, Président du Personnel Officers Group (POG)

17:50 MOT DE CLÔTURE

Christiane MARTIN, Directrice de l'Office Luxembourgeois de l'Accueil et de l'Intégration (OLAI)

18:00 RECEPTION & NETWORKING

Pour vous inscrire, rendez-vous sur notre site à l'adresse <http://www.indr.lu/Evenements/Diversity-Day>

Cette conférence est organisée dans le cadre de la journée de la diversité et financée par le programme communautaire « PROGRESS » pour l'emploi et la solidarité sociale.

Le programme « PROGRESS » débuta en 2007 et se terminera en 2013. Il a été établi pour soutenir financièrement la mise en oeuvre des objectifs de l'Union européenne dans les domaines de l'emploi et des affaires sociales, tels qu'exposés dans l'agenda social, et contribuer ainsi à la réalisation des objectifs de la stratégie de Lisbonne dans ces domaines.

Pour de plus amples informations, consulter : http://ec.europa.eu/employment_social/progress/index_fr.html